

– ATTRACTIVITÉ, COMPÉTENCES ET EMPLOI CADRE EN AQUITAINE –

N° 2013-62

SEPTEMBRE 2013

- Attractivité économique : atouts et faiblesses de l'Aquitaine.
- L'emploi cadre au cœur des mutations de la région.
- Cadres : quelles perspectives pour 2013.

Dossiers attractivité régionale de l'Apec

Riche de 3,2 millions d'habitants, l'Aquitaine se positionne au 4^e rang des régions ayant connu la plus forte croissance démographique entre 1999 et 2010, essentiellement en raison de flux migratoires positifs. Son tissu économique est diversifié (agriculture, services, industrie de pointe) et la région est bien positionnée sur plusieurs secteurs féconds en emplois qualifiés : aéronautique, chimie, optique, numérique. Grâce à la diversité de son économie, l'Aquitaine a mieux résisté à la crise de 2008-2009 que d'autres régions et le nombre de cadres n'a cessé d'augmenter depuis 2007. En 2012, les entreprises du secteur privé implantées en Aquitaine employaient plus de 110 000 cadres, soit 4 % des cadres travaillant en France. Les agglomérations de Bordeaux et, dans une moindre mesure, de Pau et Bayonne concentrent la majeure partie des opportunités d'emplois pour les cadres.

–ATTRACTIVITÉ ÉCONOMIQUE : ATOUTS ET FAIBLESSES DE L'AQUITAINE–

– UNE RÉGION RELATIVEMENT EXCENTRÉE ET DIVERSIFIÉE –

Troisième région de l'Hexagone par sa superficie, l'Aquitaine réunit 5 % de la population française. Son littoral et sa faible densité (78,2 habitants / km² contre 115 en moyenne nationale), contribuent à la rendre attractive sur le plan démographique. L'Aquitaine possède un réseau d'infrastructures qui permet de la relier aux grandes métropoles nationales et internationales. La région est ainsi dotée de plusieurs aéroports (dont celui de Bordeaux, 8^e rang national en termes de trafic de passagers). Signe de son ouverture sur le monde ibérique et sur l'Atlantique, l'Aquitaine bénéficie aussi d'une autoroute reliant Bordeaux à la frontière espagnole (A63) et de deux ports maritimes d'importance (l'un à Bordeaux, l'autre à Bayonne). La région continue de surcroît d'œuvrer en faveur de son attractivité en dynamisant son réseau de transports. Ainsi, la ligne à grande vitesse Sud Europe Atlantique devrait permettre dès 2017 de placer Bordeaux à un peu plus de deux heures de Paris (contre trois actuellement).

Malgré tout éloigné des principaux centres de décisions, le tissu économique régional repose sur un socle d'activités diversifiées : de l'agriculture au tertiaire, en passant par certains segments de l'industrie. Toutefois, l'Aquitaine montre des lignes de

contrastes au sein même de sa population, avec deux départements qui se démarquent des autres : la Gironde et les Pyrénées-Atlantiques. Les emplois qualifiés y sont proportionnellement plus nombreux qu'ailleurs et les salaires moyens plus élevés.

– UN DYNAMISME DÉMOGRAPHIQUE LIÉ À DES FLUX MIGRATOIRES LARGEMENT POSITIFS –

Avec 3,2 millions d'habitants (6^e rang national), la population aquitaine a progressé de 1 % par an en moyenne entre 1999 et 2010, soit un taux de croissance plus élevé que pour l'ensemble des régions de France métropolitaine (+0,6 %). Sur le plan du dynamisme démographique, l'Aquitaine se situe ainsi au 4^e rang (**tableau 1**). Cet accroissement de la population est essentiellement dû à un solde migratoire¹ positif, la région séduisant les jeunes comme les plus âgés. La Gironde est de loin le département aquitain qui attire le plus de nouveaux habitants en volume. Au global, la population aquitaine est en outre inégalement répartie sur le territoire. La Gironde concentre en effet 45 % de la population aquitaine, bénéficiant du rayonnement de la capitale régionale (Bordeaux), 9^e commune de France avec 239 000 habitants. D'ailleurs, Bordeaux est considéré par les jeunes cadres et jeunes diplômés interrogés par l'Apec comme la 2^e agglomération française la plus attractive, derrière Lyon mais devant Toulouse et Paris. Le département des Pyrénées-Atlantiques rassemble quant à lui 20 % de la population régionale. Pau et Bayonne en sont les principales villes, avec respectivement 81 000 et 45 000 habitants. Enfin, les trois autres départements de la région (Dordogne, Landes et Lot-et-Garonne) ne réunissent chacun que 10 à 13 % de la population régionale et leurs préfetures sont des villes de taille modeste, que ce soit Périgueux (Dordogne, 30 000 habitants), Mont-de-Marsan (Landes, 31 000 habitants) ou Agen (Lot-et-Garonne, 34 000 habitants).

1. Différence entre le nombre de personnes qui sont venues habiter la région au cours de l'année et le nombre de personnes qui ont quitté la région.

– Tableau 1 –
Dynamisme démographique des régions françaises : place de l'Aquitaine

| | Population en 2010 | Taux de variation annuel moyen entre 1999 et 2010 (en %) | Classement régional dynamisme démographique |
|----------------------|--------------------|--|---|
| Corse | 309 693 | 1,6 | 1 ^{re} |
| Languedoc-Roussillon | 2 636 350 | 1,3 | 2 ^e |
| Midi-Pyrénées | 2 881 756 | 1,1 | 3 ^e |
| Aquitaine | 3 232 352 | 1,0 | 4^e |
| Pays de la Loire | 3 571 495 | 0,9 | 5 ^e |

CONSTRUCTION AÉRONAUTIQUE ET SPATIALE : UNE FILIÈRE D'EXCELLENCE

En Aquitaine, 11,9 % de la valeur ajoutée brute régionale provient de l'industrie, ce qui est une proportion moindre qu'au niveau national (12,6 %). Pourtant, la région est bien présente sur des segments hautement spécialisés comme l'aéronautique et le spatial. La Gironde et les Pyrénées-Atlantiques concentrent le plus d'acteurs engagés dans ce secteur (sous-traitants, prestataires, fournisseurs). Au niveau strictement industriel (fabrication d'aérostructures, conception de produits informatiques et optiques...), 18 000 salariés sont recensés sur cette filière en Aquitaine. La région peut ainsi se prévaloir d'accueillir des groupes comme Safran, Thales, EADS, et son expertise est reconnue sur certains segments : motorisation des hélicoptères (Turboméca), trains d'atterrissage (Messier-Bugatti-Dowty)... La région est aussi fortement positionnée sur la filière de pointe optique/lasers, avec des centres de recherche reconnus (notamment via le Laser Mégajoule, un des deux plus grands instruments laser au monde, au CEA du Cesta, Gironde), de nombreuses entreprises de taille intermédiaire, un pôle de compétitivité et des formations spécialisées.

La chimie représente une autre filière d'excellence en Aquitaine, que ce soit dans l'univers de la santé, de la cosmétique ou des ressources énergétiques. Le complexe du Lacq (Pyrénées-Atlantiques) réunit quelques grands noms de ce secteur aux composantes multiples (Air Liquide, Total, Sanofi, L'Oréal...).

En lien avec le terreau agricole de la région, les industries agroalimentaires sont aussi bien représentées en Aquitaine. La région, qui occupe le 1^{er} rang de l'Hexagone pour la production de maïs et de vins d'appellation, est aussi présente sur d'autres segments de l'agroalimentaire, via des entreprises telles que Labeyrie, Lu France ou Lindt & Sprungli. Par ailleurs, la filière bois y occupe aussi une place importante, l'Aquitaine étant leader dans les activités de travail du bois et de fabrication d'articles en bois.

Productive, l'économie en Aquitaine est aussi résidentielle, portée par les caractéristiques démographiques du territoire (une population relativement âgée), et par son attrait touristique. Ceci implique l'existence de nombreux services à la population, des services d'action sociale, et des activités de commerce de détail. Aussi, la région n'est pas en reste au niveau des services, le tertiaire marchand représentant 52,3 % de la valeur ajoutée brute régionale, soit plus que la moyenne nationale hors Île-de-

France (50,7 %). Cette importance des services explique la prédominance de petites et moyennes structures dans le tissu économique aquitain : 52 % des salariés travaillent dans des entreprises qui comptent moins de 250 salariés, contre 46 % en moyenne pour la France métropolitaine.

Enfin, signe d'une certaine attractivité, l'Aquitaine se situe au 6^e rang des régions françaises qui ont le plus accueilli d'investisseurs étrangers entre 2010 et 2012 (devant le Nord-Pas-de-Calais, mais derrière Midi-Pyrénées).

UNE RECHERCHE PRÉSENTE MAIS AU DYNAMISME MODÉRÉ

En Aquitaine, la part des dépenses en recherche et développement représente 1,6 % du PIB régional, contre 2,3 % au national. Pourtant, si l'on tient compte du nombre de brevets déposés en 2010 par l'Aquitaine, celui-ci s'avère relativement important (près de 400), ce qui situe la région au 7^e rang des régions françaises en la matière.

À côté des centres de recherches qui y sont implantés, l'Aquitaine compte plusieurs universités. Ces structures comprennent : les universités de Bordeaux I, Bordeaux Segalen et Montesquieu Bordeaux IV qui ont entamé un processus de fusion, l'université Bordeaux III ainsi que celle de Pau et des Pays de l'Adour. 9 écoles d'ingénieurs sont par ailleurs établies dans la région ainsi que plusieurs écoles de spécialité. En tout, 109 000 étudiants étaient inscrits dans un établissement du supérieur en 2011-2012. De surcroît, 22,9 % de la population de 15 ans et plus et ayant terminé ses études est diplômée du supérieur en Aquitaine (**tableau 2**), soit le 8^e rang des régions métropolitaines derrière le Languedoc-Roussillon et devant les Pays de la Loire.

–Tableau 2–
Part des diplômés du supérieur dans la population de 15 ans et plus ayant terminé leurs études (par région) : place de l'Aquitaine

| | Part (en %) | Classement des régions |
|----------------------|-------------|------------------------|
| Île-de-France | 35,9 | 1 ^{re} |
| Rhône-Alpes | 26,4 | 2 ^e |
| Midi-Pyrénées | 26,0 | 3 ^e |
| [...] | | |
| Languedoc-Roussillon | 23,0 | 7 ^e |
| Aquitaine | 22,9 | 8^e |
| Pays de la Loire | 21,3 | 9 ^e |

Source : Insee, recensement de la population, 2009.

5 PÔLES DE COMPÉTITIVITÉ IMPLANTÉS EN AQUITAINE

De nombreuses entreprises installées sur le territoire aquitain participent au pôle de compétitivité Aérospatiale Valley, porté par la région limitrophe de Midi-Pyrénées et dédié aux activités aéronautique et spatiale. En Aquitaine, il compte parmi ses membres des centres de recherche et des entreprises que ce soit des leaders mondiaux (EADS, Thales, Safran, Dassault Aviation) ou des PME de pointe comme Mécanique d'Aquitaine (spécialisée dans la mécanique de précision).

Trois autres pôles sont implantés dans la région : Avenia (Pau), Route des Lasers (Pessac, Gironde) et Xylofutur (Gradignan, Gironde). Le premier est spécialisé dans le stockage énergétique, le deuxième dans l'optique et la phonotique, et le troisième dans l'industrie et le marché du bois. Enfin, des entreprises aquitaines participent au pôle Agrimp Sud-Ouest Innovation, porté par Midi-Pyrénées et centré sur l'agroalimentaire.

En 2011, 291 établissements étaient impliqués dans des pôles de compétitivité en Aquitaine, soit 28 400 salariés dont 8 500 cadres.

2. Pour l'Insee, une aire urbaine est un ensemble de communes d'un seul tenant constitué d'abord par une ville pôle puis par des communes périurbaines ou rurales dont au moins 40 % de la population ayant un emploi travaille dans une ville ou des communes attirées par celles-ci.

3. Les cadres des fonctions métropolitaines (CFM) sont définis par l'Insee comme les cadres et chefs d'entreprises de plus de 10 salariés de 5 fonctions jugées stratégiques et à contenu décisionnel élevé : conception-recherche (ingénieurs, chercheurs...), prestations intellectuelles (avocats, architectes...), commerce interentreprises (cadres technico-commerciaux...), gestion (cadres de la banque, finance, ressources humaines), culture-loisirs (journalistes, artistes...).

RAYONNEMENT ET ATTRACTIVITÉ DE LA MÉTROPOLE BORDELAISE

L'aire urbaine² de Bordeaux est de loin la plus importante de la région puisqu'elle englobe 1,1 million d'habitants (soit 35 % des habitants de la région). Au niveau régio-

nal, elle devance de loin les aires urbaines de Bayonne (281 000 habitants), de Pau (241 000) ou de Périgueux (101 000).

En termes d'emplois qualifiés, l'aire urbaine de Bordeaux se situe à la 6^e place des aires urbaines françaises comptant le plus de cadres des fonctions métropolitaines (CFM), c'est-à-dire de cadres et chefs d'entreprises dans des fonctions à forte valeur ajoutée (conception, recherche, prestations intellectuelles, culture, gestion...)³. Elle rassemble en effet 49 000 CFM, soit un peu moins que Lille mais plus que Nantes. Elle figure à la 13^e place quant à la part des CFM dans l'emploi total (**tableau 3**). Outre le fait qu'elle englobe des communes importantes comme Pessac, Talence ou Bègles, divers éléments contribuent à situer l'aire urbaine de Bordeaux au cœur de l'économie aquitaine. Celle-ci peut ainsi se prévaloir d'avoir développé des expertises très pointues dans les domaines de l'aéronautique et de la santé ; particulièrement attractifs pour les emplois qualifiés. L'aire urbaine accueille de surcroît nombre d'entreprises de services du numérique (Atos Origin, Logica...) ainsi qu'une structure dédiée à l'extension de la fibre optique très haut débit sur la communauté urbaine (Inolia), ce qui renforce son attractivité.

Bien que légèrement moins peuplée que Bayonne, Pau concentre plus de CFM que cette dernière. Elle figure ainsi au 17^e rang des aires urbaines pour la part de CFM dans l'emploi total, alors que Bayonne se situe au 47^e rang sur ce plan. La préfecture des Pyrénées-Atlantiques est tournée sur des segments tels que les géosciences et l'aéronautique, ce qui explique cette forte agrégation d'emplois qualifiés dans l'aire urbaine paloise. Avec la technopole d'Izarbel située à Bidard (axée nouvelles technologies), son pôle aéronautique et sa plateforme portuaire, Bayonne possède elle aussi des atouts pour capter des fonctions stratégiques : 7 000 CFM y sont recensés. ●

– Tableau 3 –
Cadres des fonctions métropolitaines (CFM) dans les aires urbaines de plus de 50 000 emplois

| Aire urbaine | Nombre de CFM en 2009 | Part dans l'emploi total (en %) | Classement selon le nombre | Classement selon la part |
|-----------------------------------|-----------------------|---------------------------------|----------------------------|--------------------------|
| Paris | 1 111 934 | 19,3 | 1 ^{re} | 1 ^{re} |
| Lyon | 118 700 | 12,3 | 2 ^e | 4 ^e |
| Toulouse | 80 481 | 14,5 | 3 ^e | 2 ^e |
| Marseille - Aix-en-Provence | 68 354 | 10,0 | 4 ^e | 12 ^e |
| Lille (partie française) | 55 574 | 11,0 | 5 ^e | 7 ^e |
| Bordeaux | 49 126 | 10,0 | 6^e | 13^e |
| Nantes | 43 069 | 11,0 | 7 ^e | 6 ^e |
| [...] | | | | |
| Pau | 8 447 | 8,2 | 29^e | 17^e |
| Bayonne (partie française) | 6 997 | 6,3 | 39^e | 47^e |

Source : Insee, recensement de la population, 2009.

– L'EMPLOI CADRE AU CŒUR DES MUTATIONS DE LA RÉGION –

– 1,3 MILLION D'ACTIFS EN EMPLOI ET UN TAUX DE CHÔMAGE DANS LA MOYENNE –

Pour l'ensemble des secteurs d'activité (y compris le secteur public), l'Aquitaine compte 1,3 million d'actifs en emploi dont 1,1 million de salariés. Dans la région, les emplois sont surtout concentrés dans la zone d'emploi⁴ de Bordeaux (42 %). Celle-ci se classe d'ailleurs au 6^e rang des plus importantes de France : elle réunit plus d'emplois que Marseille-Aubagne, 7^e au classement, mais moins que Saclay (5^e). La 2^e zone d'emploi la plus importante d'Aquitaine est celle de Pau. Avec 11 % des emplois régionaux, elle devance de peu les zones d'emploi de Bayonne (9 %) et de Périgueux (7 %). Aucune autre zone d'emploi de la région ne concentre plus de 5 % des emplois aquitains.

L'Aquitaine a affiché au 4^e trimestre 2012 un taux de chômage pratiquement équivalent à celui enregistré en France métropolitaine : 10,2 % contre 10,1 %. Ce taux est en augmentation de 0,7 point comparé au 4^e trimestre 2011. Par ailleurs, il varie selon les zones d'emploi. Deux zones enregistraient un taux de chômage inférieur à 9 % dans la région au 4^e trimestre 2012 : Oloron-Sainte-Marie (8,2 %) et Pau (8,4 %). La zone d'emploi de Bergerac enregistrait, durant la même période, le plus fort taux de chômage de la région (12,5 %). La zone d'emploi de Bordeaux affichait, de son côté, un taux de chômage proche de la moyenne métropolitaine : 10,2 %. Au global, de tous

les départements qui composent l'Aquitaine, la Dordogne est celui qui comptait le taux de chômage le plus élevé fin 2012 (11,4 %) et les Pyrénées-Atlantiques celui avec le plus bas (9 %).

– UN TAUX D'ENCADREMENT PROCHE DE LA MOYENNE –

Avec un taux d'encadrement de 16 % dans le secteur privé, l'Aquitaine se situe juste au-dessus de la moyenne nationale hors Île-de-France (15 %). La région reste toutefois en retrait par rapport aux régions locomotives pour l'emploi cadre, à savoir l'Île-de-France (25 %), Midi-Pyrénées (19 %) et Rhône-Alpes (18 %). Le taux d'encadrement en Aquitaine est équivalent à celui enregistré en Alsace et dans le Nord-Pas-de-Calais et il est nettement supérieur à celui des régions voisines de Poitou-Charentes (14 %) ou du Limousin (13 %). La présence d'industries de pointe (aéronautique, optique) et l'importance du secteur des services peuvent expliquer ce résultat. Les entreprises du secteur privé implantées en Aquitaine emploient 113 720 cadres, ce qui place la région au 7^e rang des régions françaises pour le nombre de cadres, derrière Midi-Pyrénées mais devant la Bretagne. Au global, les cadres travaillant dans les entreprises du secteur privé implantées en Aquitaine représentent 3,9 % des cadres français (**tableau 4**).

4. Pour l'Insee, une zone d'emploi constitue un espace géographique à l'intérieur duquel la plupart des actifs résident et travaillent, et dans lequel les entreprises peuvent trouver l'essentiel de la main-d'œuvre nécessaire pour occuper les emplois offerts.

– **Tableau 4** –
Effectifs cadres du secteur privé : place de l'Aquitaine

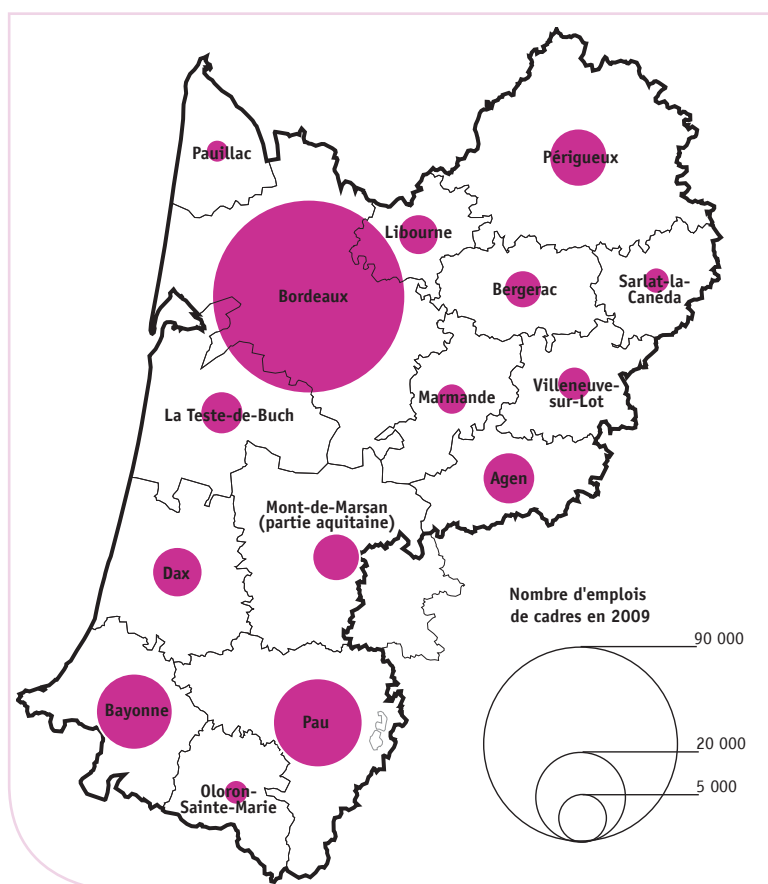
| | Nombre de cadres à fin 2012 | Taux d'encadrement | Classement en nombre de cadres | Part de la région sur l'ensemble des effectifs cadres |
|------------------|-----------------------------|--------------------|--------------------------------|---|
| Île-de-France | 1 017 470 | 25 % | 1 ^e | 35,1 % |
| Rhône-Alpes | 311 110 | 18 % | 2 ^e | 10,7 % |
| PACA et Corse | 215 430 | 17 % | 3 ^e | 7,4 % |
| [...] | | | | |
| Midi-Pyrénées | 128 650 | 19 % | 6 ^e | 4,4 % |
| Aquitaine | 113 720 | 16 % | 7^e | 3,9 % |
| Bretagne | 100 320 | 14 % | 8 ^e | 3,5 % |

Source : Apec, 2013.

LA RÉGION A PLUTÔT BIEN RÉSISTÉ À LA CRISE DE 2008-2009

Sur la période 2007-2012, les effectifs salariés de la région ont, selon l'Insee, enregistré une baisse de 1,1 %, soit une contraction deux fois moins importante que celle relevée au niveau de la France métropolitaine. Parallèlement, durant la même période, les effectifs de cadres des entreprises du secteur privé ont, selon l'Apec, progressé de 10,7 % en Aquitaine. Même lors de la crise de 2008-2009, ces derniers n'ont en effet cessé d'augmenter dans la région, alors que les effectifs salariés ont, de leur côté, accusé une forte baisse en 2008 et en 2009 avant de se redresser. La diversité de l'économie régionale et sa faible exposition aux activités industrielles les plus touchées par la crise (automobile notamment) explique en partie pourquoi la région a globalement mieux résisté que d'autres à la récession de 2009.

– Carte 1 –
Nombre d'emplois de cadres par zone d'emploi en 2009 (secteurs privé et public)



Source : Insee, recensement de la population 2009, Cartographie Apec. Réalisé avec PhiliCarto : <http://philiCarto.free.fr>

On peut noter que 2 140 nouveaux postes de cadres ont été créés dans la région en 2012, soit davantage qu'en 2009, 2010 ou 2011.

LES PARTICULARITÉS DE L'EMPLOI CADRE DANS LA RÉGION : L'IMPORTANCE DE BORDEAUX

Selon l'Insee, plus de la moitié des cadres de la région (secteurs privé et public confondus) travaillent dans la zone d'emploi de Bordeaux, soit 53 % (carte 1). En plus d'être la première zone d'emploi cadre de la région, Bordeaux est aussi la 5^e de France, derrière Toulouse, Saclay, Lyon et Paris. La zone d'emploi de Pau arrive quant à elle au 2^e rang des zones d'emploi cadre pour la région (11 % des cadres aquitains). Elle devance de peu celle de Bayonne (8 %).

Les offres d'emploi publiées sur le site de l'Apec en 2012 illustrent l'importance de la Gironde dans le tissu économique de la région. En effet, 61 % des offres publiées par l'Apec pour des postes de cadres situés en Aquitaine concernent ce seul département, contre seulement 15 % pour les Pyrénées-Atlantiques, 2^e département aquitain comptant le plus d'offres. L'ensemble des offres d'emploi de cadres publiées pour l'Aquitaine révèlent par ailleurs une surreprésentation des métiers de production industrielle, travaux et chantiers (responsable d'atelier, ingénieur de fabrication, responsable technique...), ce qui est à mettre en relation avec les orientations sectorielles de la région (12 % contre 7 % au national).

-CADRES : QUELLES PERSPECTIVES POUR 2013-

DES PERSPECTIVES 2013 EN DEMI-TEINTE

Pour 2013, l'Aquitaine affiche des perspectives en demi-teinte concernant les recrutements potentiels de cadres. 7 % des entreprises implantées en Aquitaine envisagent d'augmenter leurs effectifs de cadres et 5 % de les réduire (contre 8 % et 6 % au niveau national). Au final, ce sont entre 5 530 et 6 460 cadres qui pourraient être recrutés par des entreprises implantées dans la région en 2013 (figure 1). Ceci pourrait correspondre à une progression de +5 % des recrutements par rapport à 2012 pour la fourchette haute, mais à une contraction de -10 % pour la fourchette basse.

- Figure 1-
Recrutements de cadres pour la région Aquitaine
(entreprises du secteur privé)



Source : Apec, 2013

DES PROJETS DE RECRUTEMENT DE CADRES CONCENTRÉS EN GIRONDE

Les projets de recrutement des entreprises pour 2013 recueillis par Pôle emploi pour son enquête sur les besoins en main-d'œuvre (BMO) démontrent l'importance de la Gironde dans l'économie régionale (tableau 5). Parmi les dix métiers cadres représentant

le plus de projets de recrutement en Aquitaine, les deux tiers concernent en effet ce département, et 61 % le bassin d'emploi⁵ de Bordeaux plus particulièrement. Les métiers d'ingénieurs et cadres d'études-R&D en informatique sont tout particulièrement prisés dans le bassin d'emploi bordelais. Quant au département des Pyrénées-Atlantiques, il concentre 22 % de projets de recrutement pour 2013 des dix principaux métiers cadres. ●

5. Les bassins d'emploi correspondent, pour Pôle emploi, à une zone géographique définie par des critères de distance des demandeurs d'emploi à leur agence locale Pôle emploi. Dans le cas présent, le bassin d'emploi de Bordeaux correspond au périmètre de la communauté urbaine de Bordeaux (CUB).

- Tableau 5-

Les 10 métiers cadres représentant le plus de projets de recrutement en 2013 en Aquitaine

| | Nombre de projets de recrutement | % Gironde | % Pyrénées-Atlantiques | % Bassin d'emploi Communauté urbaine de Bordeaux |
|---|----------------------------------|-----------|------------------------|--|
| Ingénieurs et cadres d'études, R et D en informatique, chefs de projets informatiques | 647 | 80 % | 19 % | 79 % |
| Ingénieurs et cadres d'études, recherche et développement (industrie) | 363 | 75 % | 22 % | 74 % |
| Ingénieurs et cadres de fabrication et de production | 286 | 51 % | 36 % | 47 % |
| Cadres de l'immobilier, syndics | 274 | 81 % | 15 % | 70 % |
| Cadres administratifs, comptables et financiers (hors juristes) | 270 | 34 % | 23 % | 27 % |
| Ingénieurs et cadres technico-commerciaux | 211 | 75 % | 8 % | 75 % |
| Cadres commerciaux, acheteurs et cadres de la mercatique | 181 | 57 % | 31 % | 40 % |
| Ingénieurs du bâtiment et des travaux publics, chefs de chantier et conducteurs de travaux (cadres) | 157 | 54 % | 24 % | 43 % |
| Ingénieurs et cadres d'administration, maintenance en informatique | 128 | 65 % | 14 % | 58 % |
| Ingénieurs des méthodes de production, du contrôle qualité | 103 | 69 % | 18 % | 57 % |

Source : Pôle emploi, enquête BMO, 2013.

– MÉTHODOLOGIE –

Ce dossier a été réalisé à partir de recherches documentaires et d'analyses spécifiques réalisées par l'Apec. Pour des raisons de lisibilité, les sources précises de chaque donnée indiquée n'ont pas été systématiquement signalées. La grande majorité des informations indiquées proviennent des données officielles publiées par l'Insee. Les données démographiques sont systématiquement issues de données Insee (recensement). De même, les données liées au nombre d'emplois dans la région, et en particulier à l'emploi salarié, sont fournies essentiellement par l'Insee, notamment à partir du dispositif Estel (estimations d'emploi localisées). Enfin, les publications régionales de l'Insee ont été systématiquement consultées.

Autres sources utilisées :

- AFII, *Investissements étrangers créateurs d'emploi en France, rapport annuel 2012*.
- Aerospace Valley, Insee, *L'aéronautique et l'espace en Aquitaine et Midi-Pyrénées, édition 2012*.
- Apec, *offres d'emploi 2012*.
- Apec, *Perspectives de l'emploi cadre – édition 2013*.
- Apec, *L'attractivité des régions françaises pour les jeunes cadres et les jeunes diplômés, 2011*.
- Eurostat, *Dépenses de R&D par région en 2009*.
- Ministère du redressement productif, *Tableau de bord des pôles de compétitivité – édition 2012*.
- Pôle emploi, *Enquête Besoins en main-d'œuvre (BMO) 2013*.

© Apec, 2013

Cet ouvrage a été créé à l'initiative de l'Apec, Association pour l'emploi des cadres, régie par la loi du 1^{er} juillet 1901, et publié sous sa direction et en son nom. Il s'agit d'une œuvre collective, l'Apec en a la qualité d'auteur.

L'Apec a été créée en 1966 et est administrée par les partenaires sociaux (MEDEF, CGPME, UPA, CFDT Cadres, CFE-CGC, FO-Cadres, UGICA-CFTC, UGICT-CGT).

Toute reproduction totale ou partielle par quelque procédé que ce soit, sans l'autorisation expresse et conjointe de l'Apec, est strictement interdite et constituerait une contrefaçon (article L122-4 et L335-2 du code de la Propriété intellectuelle).



www.apec.fr

ISBN 978-2-7336-0697-1

SEPTEMBRE 2013

Cette étude a été réalisée par le département études et recherche de l'Apec.

Pilotage de l'étude : Gaël Bouron.

Analyse et rédaction : Caroline Legrand, Christophe Lenzi.

Maquette : Daniel Le Henry.

Direction de l'étude : Maïmouna Fossorier.

Direction du département : Pierre Lamblin.

ASSOCIATION POUR L'EMPLOI DES CADRES

51 BOULEVARD BRUNE – 75689 PARIS CEDEX 14

CENTRE DE RELATIONS CLIENTS

0810 805 805*

DU LUNDI AU VENDREDI DE 9H À 19H

*prix d'un appel local